



# Tips

voor het ondernemen in bijzondere tijden:  
NOW, WHOA, digitaal vergaderen

Schaap Advocaten Notarissen  
Rotterdam, 29 mei 2020

Schaap Advocaten Notarissen | Postbus 23052 | 3001 KB Rotterdam | Parklaan 17 | 3016 BA Rotterdam | +31 (0)10 277 03 00 | [www.schaap.eu](http://www.schaap.eu)

Schaap is een maatschap van besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid, die is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 24479532. Op al onze werkzaamheden zijn onze algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer een beperking van aansprakelijkheid is opgenomen. Deze algemene voorwaarden worden op verzoek kosteloos toegezonden en zijn gedeponereerd ter griffie van de Rechtbank Rotterdam. Relevante gegevens omtrent onze dienstverlening staan ook op onze website: [www.schaap.eu](http://www.schaap.eu).

## Inleiding

Dit document gaat in op een aantal actuele juridische ontwikkelingen die u kunnen helpen bij het ondernemen in deze bijzondere tijden. Wij informeren u graag over:

### **update regeling loonkostensubsidie**

- de belangrijkste wijzigingen in de NOW-regelingen;

### **Wet Homologatie Onderhands Akkoord (WHOA)**

- een zeer recentelijk door de Tweede Kamer aangenomen wetsvoorstel voor een regeling waarmee een onderneming in financiële moeilijkheden een akkoord met haar schuldeisers kan treffen; en

### **digitaal vergaderen en stemmen**

- de nieuwe tijdelijke mogelijkheden om in plaats van een *fysieke* vergadering van aandeelhouders of leden *digitaal* te vergaderen en te stemmen (Tijdelijke wet COVID-19 Justitie en Veiligheid).

Wij zijn en blijven bereikbaar voor vragen over de mogelijke gevolgen voor uw onderneming. Neem dus gerust contact met ons op. Voor eventuele vragen over de tips, maar bijvoorbeeld ook om (vrijblijvend) te sparren. U kunt op ons rekenen.

## Update regeling loonkostensubsidie

Met de NOW-regelingen kunnen werkgevers aanspraak maken op een tegemoetkoming in de betaling van de loonkosten ('Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor behoud van Werkgelegenheid'). De belangrijkste wijzigingen in de NOW-regelingen zien er op dit moment als volgt uit.

### **Update NOW 1.0**

- Het aanvraagtijdvak voor de NOW 1.0 (loonkostensubsidie voor de maanden maart/april/ mei) wordt langer opengesteld; namelijk tot en met 5 juni 2020 in plaats van 31 mei 2020.
- Bij een aanvraag stemt de werkgever in met het openbaar maken van informatie. Dit is op basis van de Wet openbaarheid van bestuur (WOB). Minister Koolmees heeft het UWV verzocht vanaf eind juni 2020 de namen van aanvragers van NOW, inclusief de verleende voorschotten en vastgestelde subsidie, op de website van het UWV openbaar te maken.
- Een accountantsverklaring is verplicht gesteld, als de onderneming (i) een voorschot heeft ontvangen van € 100.000,- of meer en/of (ii) de vast te stellen subsidie € 125.000,- of meer bedraagt.
- Als het voorschot meer bedraagt dan € 20.000,- of de vast te stellen subsidie meer bedraagt dan € 25.000,-, dan wordt een verklaring van een derde verplicht gesteld die de omzetsdaling bevestigt (dit kan gaan om een verklaring van een administratiekantoor, financieel dienstverlener of de brancheorganisatie).

### **Voortzetting noodpakket in NOW 2.0**

De contouren voor de verlenging zien er – op dit moment – als volgt uit. Aanvragen staan open voor zowel werkgevers die al een aanvraag in het eerste tijdvak (maart/april/mei) hebben gedaan, als voor werkgevers die voor het eerst een beroep gaan doen op de NOW. NOW 2.0 hanteert dezelfde systematiek (er moet sprake zijn van minstens 20% omzetverlies), maar omvat ook wijzigingen.

- Het is niet toegestaan winstuitkeringen aan aandeelhouders te doen, bonussen aan het bestuur en de directie uit te keren of eigen aandelen in te kopen.
- Werkgevers worden verplicht hun werknemers te stimuleren aan bij- en omscholing te gaan doen. Ter ondersteuning komt het kabinet met een crisisprogramma “NL leert door”.
- Aanvankelijk werd gesproken over een voorzetting voor de duur van drie maanden (juni/juli/augustus), maar inmiddels gaan er stemmen op om te verlengen tot 1 oktober 2020.
- De zogenaamde ontslagboete uit NOW 1.0 verdwijnt. Dat wil zeggen de correctie op de subsidie bij een ontslag vanwege bedrijfseconomische redenen blijft bestaan, maar de subsidie wordt niet meer extra gekort. Wel wordt gesproken over een boete/korting van 5% van het totale bedrag aan loonkosten dat werkgever aan subsidie heeft ontvangen bij een ontslag van meer dan 20 werknemers en daarover geen akkoord is met de vakbonden.

NOW 2.0 biedt dus meer mogelijkheden tot reorganiseren. Houd bij bedrijfseconomische ontslagen wel rekening met de doorlooptijd van de procedure bij UWV, de bijzondere spelregels die gelden (bijv. het afspiegelingsbeginsel), de opzegtermijnen die in acht moeten worden genomen en tot slot de verschuldigdheid van de transitievergoeding.

De planning is dat het kabinet de plannen voor NOW 2.0 in de eerste week van juni in stemming brengt, waarna een en ander nader zal worden uitgewerkt.

## Nieuwe regeling voor bedrijven in moeilijkheden op komst

Zeer recent heeft de Tweede Kamer een wetsvoorstel goedgekeurd waarmee een nieuwe regeling in het leven wordt geroepen om ondernemingen in financiële moeilijkheden te steunen: de Wet Homologatie Onderhands Akkoord (WHOA). Met deze regeling kan een onderneming in moeilijkheden haar schuldeisers met een voorstel benaderen om de schulden te saneren. Het moet gaan om ondernemingen die op zichzelf gezond zijn maar een te zware schuldenlast hebben of bijvoorbeeld door incidentele problemen in de moeilijkheden zijn gekomen en er zonder een sanering niet meer bovenop komen.

### Huidige situatie

Ondernemingen kunnen op dit moment een voorstel maken om te komen tot een sanering van hun schulden. Tot nu toe is de situatie zo dat alle schuldeisers afzonderlijk moeten instemmen met een dergelijk voorstel. Dat maakt dat het in de praktijk bijzonder moeilijk is om tot een regeling te komen waarmee iedereen instemt.

### Situatie met de WHOA

Als de WHOA in werking is getreden kan de rechtbank een voorstel dwingend opleggen aan de schuldeisers, óók aan schuldeisers die het voorstel niet acceptabel hebben gevonden. Het voorstel moet dan wél aan bepaalde voorwaarden voldoen.

- Zo moeten schuldeisers en aandeelhouders van de onderneming eerst in de gelegenheid zijn geweest om een standpunt te bepalen.

- Bovendien moet duidelijk zijn dat de onderneming die het akkoord aanbiedt in een toestand verkeert waar het aannemelijk is dat de onderneming haar schulden niet meer kan voldoen.
- Ook geldt dat het akkoord redelijk moet zijn, in die zin dat schuldeisers bij aanvaarding van het akkoord niet in een duidelijk slechtere situatie komen te verkeren dan de positie die ze zouden hebben bij een faillissement.
- Er zijn tot slot nog enkele andere vereisen opgenomen, bijvoorbeeld om de positie van kleinere crediteuren te waarborgen.

De verwachting is dat met de inwerkingtreding van de WHOA in een aantal gevallen een faillissement (met de daaraan vaak verbonden kapitaalsvernietiging) kan worden voorkomen. Juist in de huidige tijd, waar veel ondernemers te maken hebben met een behoorlijke terugval in omzet en resultaat als gevolg van de coronaproblematiek, zou de WHOA een goede rol kunnen vervullen.

Het is nog niet bekend wanneer de WHOA precies in werking treedt. De Eerste Kamer moet eerst nog instemmen met de WHOA, maar de verwachting is dat dit op korte termijn gaat gebeuren.

## Digitaal vergaderen en stemmen

Vanwege de coronamaatregelen kan het lastig of zelfs onmogelijk zijn om een *fysieke* vergadering van aandeelhouders (of leden) te houden. Het rechtspersonenrecht impliceert echter dat de algemene vergadering met *fysieke* aanwezigheid van de aandeelhouders (of de leden) plaatsvindt. In de statuten kan (in afwijking daarvan) zijn geregeld dat er ook elektronisch gestemd kan worden. Statuten kunnen echter alleen worden gewijzigd krachtens een besluit van de algemene vergadering; dus als de statuten nog niets regelen over elektronisch stemmen, dan levert dat een 'catch-22'-situatie op. Daarom is er een noodwet in het leven geroepen die *digitaal* vergaderen en stemmen mogelijk maakt, ook als de statuten van de rechtspersoon daar niets over regelen (de 'Tijdelijke wet COVID-19 Justitie en Veiligheid').

### Digitaal vergaderen

De noodwet biedt de mogelijkheid om algemene (leden)vergaderingen van rechtspersonen zoals de naamloze/besloten vennootschap, de vereniging en de coöperatie elektronisch te organiseren. Daarbij moet aan een aantal voorwaarden worden voldaan:

- Het bestuur kan bepalen dat de deelnemers geen fysieke toegang hebben tot de vergadering, mits de vergadering digitaal te volgen is (via een audio/video verbinding). Dit dient bij de oproeping te worden vermeld.

- De deelnemers aan de vergadering moeten tot uiterlijk 72 uur voorafgaand aan de vergadering in de gelegenheid gesteld zijn om vragen te stellen over de onderwerpen die in de oproeping zijn aangekondigd.
- Deze vragen worden uiterlijk tijdens de vergadering - al dan niet thematisch - beantwoord en de antwoorden dienen voor alle deelnemers aan de vergadering toegankelijk te worden gemaakt (bijvoorbeeld via de website van de rechtspersoon).
- Het bestuur zal zich ervoor inspannen dat ook tijdens de vergadering vragen gesteld kunnen worden, tenzij dat in het licht van de omstandigheden niet kan worden gevegd.

### Digitaal uitoefenen stemrecht

Op grond van de noodwet kan het bestuur bepalen dat het stemrecht ook via een elektronisch communicatiemiddel kan worden uitgeoefend en dat stemmen die voorafgaand aan de algemene vergadering met een elektronisch communicatiemiddel worden uitgebracht gelijk worden gesteld met stemmen die tijdens de vergadering worden uitgebracht. Voorwaarden voor digitaal stemmen zijn dat de stemgerechtigden:

- via het gebruikte elektronische communicatiemiddel geïdentificeerd kunnen worden (bijvoorbeeld via videobellen); en
- de vergadering via een dergelijke verbinding rechtstreeks kunnen volgen, in de vergadering het woord kunnen voeren en hun stemrecht kunnen uitoefenen.

### Digitaal vergaderen en stemmen in de praktijk

Net als in een *fysieke* vergadering draagt de voorzitter van de vergadering zorg voor een ordelijk en efficiënt verloop van de vergadering, waarbij de spelregels bij de opening van de vergadering worden medegedeeld. Mocht de verbinding hebben gehaperd of heeft een deelnemer de digitale vergadering om een andere reden niet optimaal kunnen volgen, dan heeft dit (afhankelijk van de verrichte inspanningen van het bestuur) geen gevolgen voor de rechtsgeldigheid van de besluitvorming. Hiermee wordt voorkomen dat er onzekerheid bestaat over de genomen besluiten.

Let wel, de noodwet is van kracht tot 1 september 2020. Als u ook daarna digitaal wilt kunnen vergaderen en stemmen dan zal dit in de statuten moeten worden opgenomen.

### Tot slot

Wij zijn en blijven bereikbaar voor vragen over de mogelijke gevolgen voor uw onderneming. Neem dus gerust contact met ons op. Voor eventuele vragen over de tips, maar bijvoorbeeld ook om (vrijblijvend) te sparren. U kunt op ons rekenen.

Met vriendelijke groet,  
Schaap Advocaten Notarissen

*Deze tekst is vooral algemeen en informerend bedoeld. Deze tekst bevat dus geen juridisch advies dat op een specifieke praktijksituatie kan worden toegepast. Neem daarvoor contact met ons op. Schaap Advocaten Notarissen is niet aansprakelijk voor schade die ontstaat door onjuistheid of onvolledigheid van deze tekst. Op deze tekst rust auteursrecht.*

### Neem contact op met:



**Dennis Spek**  
+31(0)10 277 0311  
[spek@schaap.eu](mailto:spek@schaap.eu)  
*advocaat*  
(NOW-regelingen)



**Roel Slotboom**  
+31 (0)10 277 0465  
[slotboom@schaap.eu](mailto:slotboom@schaap.eu)  
*advocaat*  
(WHOA)



**Marijn Poppelier**  
+31(0)10 277 0363  
[poppelier@schaap.eu](mailto:poppelier@schaap.eu)  
*Notaris*  
(digitaal vergaderen)