

# **PRIVACYVERKLARING**

## **voor sollicitanten**

**Schaap Advocaten Notarissen**

**Verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens:**

Naam:	de maatschap <b>Schaap Advocaten Notarissen</b>
KvK-nummer:	24479532
Adres:	Parklaan 17 3016 BA Rotterdam
Telefoonnummer:	+31 (0)10 277 03 00
E-mailadres:	<a href="mailto:privacy@schaap.eu">privacy@schaap.eu</a>
Website:	<a href="http://www.schaap.eu">www.schaap.eu</a>
Versiedatum:	11 december 2023

## **Inhoudsopgave**

*(klik op het onderwerp om er direct naartoe te gaan)*

1. Inleiding en inhoud van deze privacyverklaring	2
2. Welke persoonsgegevens wij van u verwerken en of u verplicht bent ze te geven	2
3. Waarom wij uw persoonsgegevens verwerken en waarom dat mag	3
4. Hoe lang wij uw persoonsgegevens bewaren	4
5. Wie uw persoonsgegevens ontvangen en waarom	5
6. Beveiliging van uw persoonsgegevens	5
7. Uw rechten en klachten	5
8. Toekomstige veranderingen in deze privacyverklaring	6

### **1. Inleiding en inhoud van deze privacyverklaring**

Wij respecteren de privacy van de personen van wie wij ‘persoonsgegevens’ ‘verwerken’. Het begrip ‘persoonsgegevens’ omvat alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Onder ‘verwerken’ vallen alle handelingen die een organisatie kan uitvoeren met persoonsgegevens, zoals het verzamelen, ordenen, raadplegen, bewaren, doorzenden en vernietigen van persoonsgegevens. Wij verwerken persoonsgegevens van onder anderen sollicitanten en oud-sollicitanten. Als u onder één van deze groepen valt, dan leggen wij in deze privacyverklaring uit hoe wij met uw persoonsgegevens omgaan.

### **2. Welke persoonsgegevens wij van u verwerken en of u verplicht bent ze te geven**

Wij verwerken de persoonsgegevens van u die u zelf aan ons geeft. U bent niet verplicht uw persoonsgegevens aan ons te geven, maar zonder die gegevens kunnen wij uw sollicitatie niet in behandeling nemen. Daarnaast ontvangen wij mogelijk persoonsgegevens van u via andere organisaties, zoals:

- uitzendbureaus of werving- en selectiebureaus;
- studentenorganisaties (zoals Stichting Student en Praktijk);
- universiteiten (zoals de Erasmus Universiteit bij de masteropleiding Arbeidsrecht);
- Company Info (screening);
- het centraal curatele- en bewindregister (CCBR) (screening);
- zakelijke social media-platforms (zoals Magnet.me en LinkedIn).

Wij verwerken normaal gesproken de volgende persoonsgegevens van u:

- voor- en achternaam, titel, geslacht, geboortedatum en -plaats, adresgegevens, contactgegevens zoals telefoonnummers en e-mailadressen en bankrekeningnummer (bij onkosten);
- gegevens over gevolgde en nog te volgen opleidingen, cursussen en stages;
- gegevens over eventueel arbeidsverleden, inclusief over de beëindiging daarvan;

- gegevens over activiteiten bij een studie- of studentenvereniging of vrijwilligersorganisatie;
- gegevens over de functie waarnaar u solliciteert;
- gegevens over uw integriteit (Verklaring Omtrent het Gedrag, online screening, , in het centraal curatele- en bewindregister (CCBR))
- overige gegevens die u met het oog op het vervullen van de functie actief geeft;
- overige gegevens die wij nodig hebben om te voldoen aan een wettelijke verplichting.

### 3. Waarom wij uw persoonsgegevens verwerken en waarom dat mag

Waarom wij uw persoonsgegevens verwerken ('doel')	Waarom wij uw persoonsgegevens mogen verwerken ('grondslag')
<p><b>Beoordelen sollicitant</b> Om te beoordelen of u geschikt bent voor een functie die beschikbaar is of beschikbaar kan komen.</p>	<p><b>Voorfase overeenkomst:</b> de verwerking van uw persoonsgegevens is nodig om op uw verzoek vóór de sluiting van een overeenkomst maatregelen te nemen.</p> <p><b>Gerechtvaardigd belang:</b> de verwerking van uw persoonsgegevens is nodig voor ons belang om te kunnen onderzoeken of wij een overeenkomst met u willen sluiten.</p>
<p><b>Contact</b> Om contact met u te houden over de sollicitatieprocedure.</p>	<p><b>Voorfase overeenkomst:</b> de verwerking van uw persoonsgegevens is nodig om op uw verzoek vóór de sluiting van een overeenkomst maatregelen te nemen.</p> <p><b>Gerechtvaardigd belang:</b> de verwerking van uw persoonsgegevens is nodig voor ons belang om met u contact te houden over de sollicitatieprocedure.</p>
<p><b>Attenderen vacatures</b> Om u op de hoogte te kunnen brengen van vacatures waarvoor u mogelijk geschikt bent.</p>	<p><b>Toestemming:</b> u heeft toestemming gegeven voor de verwerking van uw persoonsgegevens voor het doel u op de hoogte te kunnen brengen van vacatures waarvoor u mogelijk geschikt bent. U kunt deze toestemming altijd weer intrekken.</p>
<p><b>Screening</b> Om integer en betrouwbaar personeel aan te nemen. We zoeken op internet, in het centraal curatele- en bewindregister (CCBR) en voor indiensttreding is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.</p>	<p><b>Gerechtvaardigd belang:</b> de verwerking van uw persoonsgegevens is nodig voor ons belang om integer en betrouwbaar personeel aan te nemen. Dit is noodzakelijk omdat we als advocaten- en notariskantoor gevoelige en vertrouwelijke informatie verwerken.</p> <p><b>Wettelijke verplichting:</b> de verwerking van uw</p>

	persoonsgegevens is nodig om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op ons rust (namelijk artikel 35 Wet ter voorkoming van witwassen en financieren terrorisme).
<b>Beveiliging</b> Om onze mensen, onze gebouwen, ons bedrijfsterrein en onze spullen te kunnen beveiligen.	<b>Gerechtvaardigd belang:</b> de verwerking van uw persoonsgegevens is nodig voor ons belang om onze mensen, onze gebouwen, ons bedrijfsterrein en spullen te beschermen.
<b>Onkostenvergoeding</b> Om mogelijke door u gemaakte onkosten te vergoeden.	<b>Voorfase overeenkomst:</b> de verwerking van uw persoonsgegevens is nodig om op uw verzoek vóór de sluiting van een overeenkomst maatregelen te nemen.
<b>Identiteitscontrole privacyrechten</b> Om te controleren of iemand is wie hij of zij zegt te zijn wanneer diegene een privacyrecht wil uitoefenen. Wij willen voorkomen dat iemand toegang heeft tot de persoonsgegevens van een ander.	<b>Wettelijke verplichting:</b> de verwerking van uw persoonsgegevens is nodig om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op ons rust. Deze wettelijke verplichting staat in de AVG (Algemene verordening gegevensbescherming).
<b>Overige wettelijke verplichtingen</b> Om aan overige wettelijke verplichtingen te voldoen, zoals de verplichting om op verzoek van de bevoegde autoriteiten persoonsgegevens aan hen door te geven. Dit zal niet vaak voorkomen.	<b>Wettelijke verplichting:</b> de verwerking van uw persoonsgegevens is nodig om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op ons rust.

#### 4. Hoe lang wij uw persoonsgegevens bewaren

Wij bewaren uw persoonsgegevens niet langer dan strikt nodig is voor de doelen waarvoor wij uw persoonsgegevens verwerken. In bepaalde gevallen zijn wij op grond van een wettelijke regeling verplicht om uw persoonsgegevens voor een bepaalde tijd te bewaren. Verschillende bewaartermijnen kunnen elkaar ook overlappen; in dat geval geldt de langste bewaartermijn. De bewaartermijnen kunnen worden verkort als u aangeeft dat u wilt dat wij uw persoonsgegevens verwijderen, en wij aan dat verzoek mogen voldoen. In principe gelden de volgende bewaartermijnen voor de volgende categorieën van persoonsgegevens:

Categorie persoonsgegevens	Bewaartermijn of criteria om die termijn te bepalen	Reden voor de lengte van de bewaartermijn
Persoonsgegevens van <b>sollicitanten</b> die bij ons komen werken of stagelopen.	Persoonsgegevens die wij niet langer nodig hebben zodra u bij ons komt werken of stagelopen, verwijderen wij vier weken na uw	Deze bewaartermijn is een redelijke en algemeen geaccepteerde termijn om deze gegevens administratief af te

	eerste dag.	handelen.
Persoonsgegevens van <b>solicitanten</b> die <b>niet</b> bij ons komen werken of stagelopen.	Vier weken na de dag waarop duidelijk wordt dat u niet bij ons komt werken of stagelopen, tenzij u ons toestemming geeft om uw persoonsgegevens tot een jaar na die dag te bewaren.	Deze bewaartermijn is een redelijke en algemeen geaccepteerde termijn om deze gegevens administratief af te handelen.  Bij toestemming voor een bewaartermijn van een jaar is de reden dat deze termijn een redelijke termijn is om u op de hoogte te kunnen stellen van functies waarvoor u mogelijk geschikt bent.

In uitzonderingssituaties bewaren wij uw persoonsgegevens langer dan hierboven staat aangegeven. Dat is bijvoorbeeld zo als wij een conflict met u hebben.

#### 5. Wie uw persoonsgegevens ontvangen en waarom

Ontvangers ontvangen uw persoonsgegevens in principe alleen als dat valt te rijmen met het doel waarvoor de persoonsgegevens zijn verzameld. Bij ons intern ontvangen medewerkers uw persoonsgegevens als dat nodig is voor het doel waarvoor de persoonsgegevens zijn verzameld, zoals het beoordelen van uw geschiktheid voor een functie of om met u contact te houden. Heel soms geven wij uw persoonsgegevens door aan een derde. Denk bijvoorbeeld aan een betalingsopdracht aan de bank als wij uw onkosten vergoeden, of als wij persoonsgegevens op verzoek van een bevoegde autoriteit aan die autoriteit moeten doorgeven.

#### 6. Beveiliging van uw persoonsgegevens

Wij nemen de bescherming van uw persoonsgegevens zeer serieus. Wij spannen ons maximaal in om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde verandering zo goed als mogelijk tegen te gaan. Als u de indruk heeft dat uw persoonsgegevens niet goed beveiligd zijn, neemt u dan contact met ons op.

#### 7. Uw rechten en klachten

Op grond van de privacyregelgeving heeft u in principe het recht om:

- uw persoonsgegevens in te zien;
- uw persoonsgegevens te laten corrigeren;
- uw persoonsgegevens te laten verwijderen;
- uw eventuele toestemming voor de gegevensverwerking in te trekken (dit betekent echter niet

dat de persoonsgegevens die zijn verwerkt voorafgaand aan die intrekking, niet langer geldig zijn verwerkt);

- bezwaar te maken tegen onze verwerking van uw persoonsgegevens;
- onze verwerking van uw persoonsgegevens te beperken;
- de persoonsgegevens die wij van u hebben als een computerbestand van ons te ontvangen.

Als u van één of meer van deze rechten gebruik wilt maken, laat ons dat dan weten door een e-mail te sturen naar [privacy@schaap.eu](mailto:privacy@schaap.eu). Wij reageren zo snel mogelijk. Om te voorkomen dat iemand anders uw naam gebruikt kan het zo zijn dat wij uw identiteit (opnieuw) moeten vaststellen. Of dat nodig is, en hoe wij uw identiteit (opnieuw) vaststellen, verschilt per situatie. Wij informeren u daarover nadat wij de hierboven bedoelde e-mail van u hebben ontvangen.

Als u klachten heeft over hoe wij met uw persoonsgegevens omgaan, dan kunt u contact met ons opnemen. Wij helpen u graag met het vinden van een oplossing. Als wij er onderling niet in slagen een oplossing te vinden, dan heeft u altijd het recht om een klacht in te dienen bij de nationale toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens.

#### **8. Toekomstige veranderingen in deze privacyverklaring**

Wij kunnen de inhoud van deze privacyverklaring veranderen. Dat doen wij bijvoorbeeld omdat de regelgeving verandert of omdat wij op een andere manier gaan werken. Als wij deze privacyverklaring veranderen, dan plaatsen wij de nieuwe privacyverklaring op onze website. Als de veranderingen voor u ingrijpend zijn, dan geven wij de veranderingen ook rechtstreeks aan u door.